

(2ページから)  
ている。これにより建替や修繕事業を推進していると  
いう回答だが、高齢者や障  
がい者にも考慮した(バリ  
アフリーやエレベーター設  
置など)建替計画も含め、  
国の交付金確保と各市町へ  
制度活用にむけた助言・指  
導をおこない、早急な老朽  
化対策を要求した。

### 【県土整備部】

近年の台風や集中豪雨による水害に備えた対策が急務となつてゐるなか、河川や港湾流域に位置する部落においては、少量の雨でも浸水被害が起つてゐる。堤防のかさ上げや河川の改修、排水ポンプ設備など地域に応じた対策を講じるため、地元振興局・県・支部で話し合いを重ねながら

ら早急にすすめていくよう  
要求した。

後日の部交渉では、公営住宅のコミュニティバランスの回復・再生のための、入居要件の緩和や優先入住、みなし特公賃などの施

策が講じられているが、実態は空き室が出ても自治体の予算の関係で修繕・改修ができないため、新規入居ができないため、新規入居がなく空き室が増加している。部落差別解消のために建設された公営住宅が“スマラム化”していく状況にあ

る。市町からの相談を待つたところ、県から建替計画などを積極的に推進していくよう要求した。

### 【環境生活部】

支部要求で、2020年(令和2年)4月10日付で、環境省から各都道府県・各政令市浄化槽行政主管課に送付された「新型コロナウイルス感染症に係る知見の提供について」という公文書について、県は文章を発信するまえに職業差別・人権問題のある文章と認識すべき。人権局と協力し啓発にとりこんでほしいと要求

いことから、雇用を守る観点からも地域の自営業者育成につながる施策を講じるよう要求した。

いことから、雇用を守る観

点からも地域の自営業者育成につながる施策を講じるよう要求した。

各地域での「まちづくり」に関して、課題解決に向けた取り組みを市町と連携し、県土整備部として積極的に参加されるよう申し入れた。

労働部・福祉保健部・環境生活部で話しあつてほしい。介護事業などで、人手不足になつてゐるが、資格があつても働けない。職員の職務改善をしなければならないことを訴えた。そのほか、防災計画策定、青年が部落に定着できる雇用の確保と環境・各地域のまちづくりについて交渉した。

保館利用者数を把握し、少ないなら利用できていないことへの指導ができるので

はないか。「医療モデル」から「社会モデル」へと、社会的障壁の除去が合理的配慮であり、県がリーダー

シップをとつて当事者が社会参加できるよう県として構想を立ててすすめてほ

しいと要求した。また、障害福祉課とは後日再度話し合いをもつこととした。

防災計画に關わって、隣

保館も学校等も障がい者や

高齢者に優しい施設になつてない。少ない職員のな

かで、本当に避難誘導がで

きるのか。命を助けるための課題だと指摘した。また、

全市町村での避難行動要支

援者名簿が作成済みとあるが、誰がもつてているのかと

いう問い合わせは、本人の了解を得て自治会や民生委員等に

提供すると回答。そうであ

るならなおさら、プライバ

シーの観点からも繊細な情

報であり、民生委員等への研修や啓発が重要だと指摘

し、きめ細かな防災対策を

求めた。母子家庭への環境整備については、一般施策の紹介に終始し、地域の実

情に即したものとなつてお

らず、部落の母子家庭は差

別の結果、離婚して帰つて

くる人が多く、そうした実

態に寄り添つたうえでの施

策を求めた。基本の13番以

ついても考えていかなければ

ならないと思つてゐる

回答があつた。また、昨

年の採用試験で、家族に

関する質問や本籍を訪ねる

案件があつたことについて

て、該当する市町村の人権

主管課の啓発指導員などが

一緒に指導に入ることと、

業種によって管轄する課か

らの人権研修に参加することを

求めた。さらに、人権研修

の内容について詳細を把握

するよう求めた。また、大

型共同作業場の地元雇用率

の低さについて、本来の目

的である地域の就労対策と

するよう求めた。また、大

型共同作業場の地元雇用率

の低さについて、本来の目

的である地域の就労対策と