

今後の日程

(2017年2月)

- 2~3 第31回人権啓発研究集会(名古屋市)
 3 青年対策部会議(同和企業センター)
 4 第3回近畿・東海・北陸ブロック青年学習交流会総括会議(HRCビル)
 9 男女共同参画課話し合い
 12~13 第1回全国女性活動者会議(岐阜市)
 13 ランチTIMEデモ
 18 第2回和歌山の部落女性の実態調査実行委員会(和歌山人権研究所)
 ふじ本まり子女性の集い(アバローム紀の国)
 21 部落解放中央共闘会議第41回総会(東京)
 23 狹山ビラ統一行動
 25~26 第39回全国人権保育研究集会(京都市・宇治市)

**【商工観光労働部】
 就労問題を重点的に話しあい、「就職促進相談員」は県内に7人おり、隣保館等での巡回相談で就職や職場定着の支援をおこなつてあるが、利用状況や実績などを具体的に示すとともに、交渉の場にも参加してもらっているが、利用状況や実績などを聴くべきではないかと提案された。また「公正採用選考人権啓発推進員」についても、どこまで人権啓発の重要性を認識し、公正採用の役割を果たす人材となつているのか疑問。いずれについても、県として役割を充分にふまえたうえで、人材育成にむけてきめ細かい指導をおこない、部落の実態に応じた就労支援にとりくむよう要求した。**

**【教育委員会】
 県から「部落差別解消法」が施行され、趣旨をふまえきつちりと認知し、同和問題についてとくんでいきたいと回答をえた。障**

**【農林水産部】
 「部落差別解消法」が成立し、農林漁業関係団体へ立して、新たな奨学金制度などを利用できる制度なのか、成績付性の奨学金制度などを要請した。新たな奨学金制度などはまだ出来たばかりの法律なので、今後のこといろいろな面でこれから考えていくといきたいとの回答であつた。**

**【農林水産部】
 「部落差別解消法」が成**立して、部落の子ども達が利用できる制度なのか、成績付性の奨学金制度などを要請した。新たな奨学金制度などはまだ出来たばかりの法律なので、今後のこといろいろな面でこれから考えていくといきたいとの回答であつた。

**【国土整備部】
 「障害者差別解消法」の施行をうけて、道路や公共交通施設のバリアフリーをはじめ多くの課題が残つてしまい、当事者の意見をふまえてY住宅販売会社差別事件をふまえ、所管する業者への人権研修と顧客からの問い合わせの対応や報告を中心おこなうよう指導することと「人権問題についてのアンケート」の調査結果をふまえ、各部局と連携しておこなうよう指示した。公営住宅については、コミュニティバランスの確保や高齢者対策などを要求。部落の土木業者の育成についての雇用や業者の実情に沿つた対策を強く求めた。**

【環境生活部】和歌山県男女共同参画基本計画について、第4次基本計画を策定にあたった結果、各審議委員から出た意見として、経済的に厳しい家庭、非正規労働、ひとり親家庭、子どもの貧困、部落差別解消法の制定について明記して計画にもりこんでいることについているとの回答があつた。男女共同参画の条

**【企画部】
 地域の学校へ行きたいと思つても、いけない現状がある。合理的な判断ができるのか、すべての学校に通える設備をつくつていよいよ思つていても、いけない現状がある。合理的な判断ができるのか、すべての学校に通える設備をつくついていくという思いをもつていてほしいとの要求に、パリアフリーは、担当者会議等で話し合つており、国にも補助制度等をはたらきかけておるとの回答であった。部落の子ども達の実態把握はどうとらえているのか、課題があるとはとらえており、課題があると答えていた。新たな解決できないのが現状であり、さまざまな格差がある。今回、法が施行され、方向性を示してしまった。新たな奨学金制度などを要請した。**

**【農林水産部】
 「部落差別解消法」が成**立して、部落の子ども達が利用できる制度なのか、成績付性の奨学金制度などを要請した。新たな奨学金制度などはまだ出来たばかりの法律なので、今後のこといろいろな面でこれから考えていくといきたいとの回答であつた。

**【総務部】
 和歌山県人権課題現況調査で明らかになつた課題**について、各部局と連けいしてとりくみをするとしているとの回答があつた。男女共同参画の条

例づくりについて、市に条例制定を求めていくよう意見があつた。子育て支援について、母子家庭の女性への相談体制強化のために、実施していく制度についての回答から、「ひとり親家庭見守り支援員」というのは児童扶養手当受給者のなかから個別に支援のプランを立てて支援のプランを立ててほしいもの。大変利用しがいがあるがこれら的事情を知らない隣保館とりんくするなど支援についての情報がほしいと訴えた。女性防災計画について、女性の視点をしっかりと取り入れた計画づくりができていいのか最後まで点検をしつかり改善に向けてとりくみをす



あいさつする坂本三郎副執行委員長

はじめて、谷川雅彦・中日生活福祉運動部副部長、堀田政光・愛知県連委員長のあいさつのあと、学習①「隣保館が今おこなつていること」と題して、川崎正明・全国隣保館連絡協議会会長から、隣保館の現状や拠点として果たすべき役割が参加した。

隣保館をテーマに学習 中央福祉学校

ともに、県人権条例、県基本方針の具体化と教育及び啓発の積極的な取り組みを強く要求した。また、各市町村においても、人権行政や部落差別をなくすことから、3月末をめどに法の具体化に向け、別途話し合いをするために、これまでの議論が中心となることから、3月末をめどに法の具体化に向け、別途話し合いをするために、これまでの議論が中心となることを確認した。法制定の経緯をふまえ、和歌山県が先づして、さまざまな課題にについて、課題別にとりくんでいくと回答があつた。

とし、改正案の提出をめざすとしている。この改正案では、いわゆる「差別的行為」を定義し、これに該当する行為には、部落差別解消法による実効性が認められること、部落の実効性が認められること、部落の実効性が認められることとなる。この改正案では、いわゆる「差別的行為」を定義し、これに該当する行為には、部落差別解消法による実効性が認められること、部落の実効性が認められることとなる。この改正案では、いわゆる「差別的行為」を定義し、これに該当する行為には、部落差別解消法による実効性が認められること、部落の実効性が認められることとなる。

支局がらの お知らせ



お気軽にお電話を!

生活事業や見守り相談、受けていた時に誰も相談に乗つてくれず、一人奮闘した母親の体験など多岐にわたつて報告された。学習③あかしや輪い和泉クラブ「ひとり親家庭のこどもの居場所づくり事業」について、京都市のNPO法人あかしやふれあいネットワークから事業を知らぬ。隣保館より業を立ちて、課題別にとりくんでいくと回答があつた。

生活実態調査などのとりくみ、聴覚障害がある子が就職した職場で不當な扱いを受けていた時に誰も相談に乗つてくれず、一人奮闘した母親の体験など多岐にわたつて報告された。学習③あかしや輪い和泉クラブ「ひとり親家庭のこどもの居場所づくり事業」について、京都市のNPO法人あかしやふれあいネットワークから事業を知らぬ。隣保館より業を立ちて、課題別にとりくんでいくと回答があつた。

生活実態調査などのとりくみ、聴覚障害がある子が就職した職場で不當な扱いを受けていた時に誰も相談に乗つてくれず、一人奮闘した母親の体験など多岐にわたつて報告された。学習③あかしや輪い和泉クラブ「ひとり親家庭のこどもの居場所づくり事業」について、京都市のNPO法人あかしやふれあいネットワークから事業を知らぬ。隣保館より業を立ちて、課題別にとりくんでいくと回答があつた。

生活実態調査などのとりくみ、聴覚障害がある子が就職した職場で不當な扱いを受けていた時に誰も相談に乗つてくれず、一人奮闘した母親の体験など多岐にわたつて報告された。学習③あかしや輪い和泉クラブ「ひとり親家庭のこどもの居場所づくり事業」について、京都市のNPO法人あかしやふれあいネットワークから事業を知らぬ。隣保館より業を立ちて、課題別にとりくんでいくと回答があつた。

生活実態調査などのとりくみ、聴覚障害がある子が就職した職場で不當な扱いを受けていた時に誰も相談に乗つてくれず、一人奮闘した母親の体験など多岐にわたつて報告された。学習③あかしや輪い和泉クラブ「ひとり親家庭のこどもの居場所づくり事業」について、京都市のNPO法人あかしやふれあいネットワークから事業を知らぬ。隣保館より業を立ちて、課題別にとりくんでいくと回答があつた。